

Ergebnisse der Inspektion an der Rahel-Hirsch-Schule



Stärken

- I. Schulleitungshandeln, das von Wertschätzung, Partizipation und Innovation geprägt ist
- II. auf breiter Basis akzeptierte und gelebte Kultur der systematischen Schulentwicklung
- III. effektive und transparente Arbeits- und Kommunikationskultur

Entwicklungsbedarf

- IV. Unterrichtsentwicklung, die die heterogenen Voraussetzungen der Schülerinnen und Schüler stärker berücksichtigt